

**Regulamin Konkursu
na stanowisko członka Zarządu Spółki Wspólnym Szlakiem Sp. z o.o.**

**wyznaczanego przez Związek Harcerstwa Polskiego
z siedzibą w Warszawie**

§ 1

Do zadań osoby wyznaczonej przez Związek Harcerstwa Polskiego z siedzibą w Warszawie - dalej: „ZHP” na stanowisko członka Zarządu Spółki należeć będzie prowadzenie bieżącej działalności Spółki działającej pod firmą: Wspólnym Szlakiem Sp. z o. o., a także jej reprezentowanie na zewnątrz wraz z członkiem zarządu wskazanym przez drugiego wspólnika ww. Spółki, to jest Fundację STS Fryderyk Chopin. W szczególności, do zadań takiej osoby będzie należeć:

1. Dbanie o realizację wizji wychowania morskiego ZHP oraz współpraca z Wydziałem Wychowania Wodnego ZHP w tym zakresie;
2. Tworzenie i nadzór nad planem rejsów s/y Zawisza Czarny, nadzór nad bieżącą obsługą rejsów;
3. Bieżący nadzór nad stanem technicznym s/y Zawisza Czarnych w tym nadzór nad prowadzonymi naprawami, remontami, aktualizacjami oraz certyfikacjami wyposażenia i niezbędnych dokumentów ww. jednostki;
4. Bieżąca współpraca, w sprawach tego wymagających, z Polskim Rejestrem Statków oraz ewentualnie innymi podmiotami o podobnym charakterze;
5. Nadzór nad dokumentacją dotyczącą s/y Zawisza Czarny oraz nad dokumentami koniecznymi do organizacji rejsów;
6. Zarządzanie pracą załogi zawodowej i wolontaryjnej s/y Zawisza Czarny;
7. Nadzór nad poszukiwaniem i obsługą klientów;
8. Kreowanie i wdrażanie krótko i długoterminowej strategii rozwoju spółki;
9. Przygotowanie i realizacja założeń budżetowych;
10. Dbłość o wizerunek przedsiębiorstwa oraz jego właściwe reprezentowanie wobec kontrahentów.

§ 2

Warunkami przystąpienia do konkursu jest:

1. Przedstawienie koncepcji funkcjonowania Spółki na okres minimum 3 lat, ze szczególnym uwzględnieniem realizacji przez Spółkę celów zbieżnych z celami statutowymi ZHP, w zakresie:
 - a. programu edukacji morskiej dzieci i młodzieży, możliwości odbywania staży kapitańskich oraz nabywania nowych kompetencji,
 - b. programu upowszechniania żeglarstwa,
 - c. promocji i dbania o dobre imię Związku Harcerstwa Polskiego,
 - d. uwzględnienie klienta kluczowego - członkiń i członków ZHP,
 - e. uwzględnienia realizacji Uchwały nr 14 XLII Zjazdu ZHP z dnia 22 maja 2022 r. w sprawie wychowania morskiego w ZHP i określenia roli żaglowca Zawisza Czarny (z ww. uchwałą można się zapoznać po uprzednim zgłoszeniu takiego zapotrzebowania na następujący adres e-mail: sekretariat@zhp.pl).
2. Przedstawienie koncepcji organizacji działalności prowadzonej przez Spółę z wykorzystaniem s/y Zawisza Czarny uwzględniającej rekrutację na rejsy, ich sprzedaż, logistykę, zaopatrzenie, umowy z uczestniczkami i uczestnikami rejsów oraz podmiotami zewnętrznymi.
3. Dołączenie CV kandydata, obrazującego dotychczasowe doświadczenie zawodowe i/lub wolontariackie w obszarach związanych z prowadzeniem działalności w

zakresie obejmującym zarządzanie żaglowcem, biurem armatorskim, turystycznym, organizowaniem turystyki, itp.

4. Dołączenie krótkiej noty biograficznej kandydata do wykorzystania w komunikatach o przebiegu konkursu
5. Dołączenie oświadczenia o: zgodzie na przetwarzanie danych osobowych, korzystaniu z pełni praw publicznych, posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych, niepodleganiu wynikającym z przepisów prawa ograniczeniom lub zakazom zajmowania stanowiska członka zarządu w spółkach prawa handlowego, a także o nie prowadzeniu działalności konkurencyjnej wobec Spółki.

§ 3

1. W postępowaniu konkursowym mogą uczestniczyć kandydaci, którzy spełniają następujące wymagania:
 - a. Posiadają minimum pięcioletnie doświadczenie zawodowe na stanowisku kierowniczym (zawodowe lub wolontariackie), związanym z zarządzaniem projektami, zespołem ludzkim oraz finansami;
 - b. Posiadają doświadczenie zawodowe lub wolontariackie w branży żeglarskiej (czartery, organizacje rejsów);
 - c. Posiadają praktyczną znajomość zagadnień związanych z żeglarstwem morskim;
 - d. Korzystają z pełni praw publicznych;
 - e. Posiadają pełną zdolność do czynności prawnych
 - f. Nie podlegają ograniczeniom lub zakazom zajmowania stanowiska członka zarządu w spółkach prawa handlowego, wynikającym z przepisów prawa;
 - g. Nie są objęci wpisem do rejestru dłużników prowadzonego przez KRS i KRD;
 - h. Nie prowadzą działalności konkurencyjnej wobec Spółki Wspólnym Szlakiem Sp. z o.o.;
 - i. Posiadają umiejętność biegłej obsługi komputera i urządzeń biurowych,
 - j. Posiadają umiejętność komunikowania się w języku angielskim.
2. Mile widziane, jak kandydat będzie dodatkowo:
 - a. Posiadał doświadczenie w działalności w ramach ruchu wodnego w ZHP,
 - b. Posiadał patent przynajmniej jachtowego sternika morskiego lub dyplom oficerski/kapitański,
 - c. Posiadał stopień instruktorski ZHP, będzie członkiem ZHP lub będzie posiadał dobrą znajomość ZHP, w tym zasad funkcjonowania tego podmiotu oraz charakteru działalności prowadzonej przez ZHP,
 - d. Posiadał doświadczenie w żegludze na żaglowcach szkolnych w stopniu co najmniej oficera,
 - e. Posiadał doświadczenie we współpracy z instytucjami i urzędami związanymi z morzem (Polski Rejestr Statków, Urząd Morski itp.),
 - f. Wykazywał się znajomością Kodeksu Morskiego i innych aktów prawnych dotyczące żeglugi,
 - g. Wykazywał się znajomością zasad funkcjonowania spółek prawa handlowego,
 - h. Posiadał wiedzę z zakresu prawa pracy,
 - i. Wykazywał się znajomością prawnych i ekonomicznych aspektów funkcjonowania podmiotów gospodarczych,

- j. Wykazywał się znajomością przepisów z zakresu ustawy Kodeks Spółek Handlowych oraz wewnętrznych uregulowań w zakresie zarządzania i nadzoru nad majątkiem obowiązujących w ZHP.

§ 4

1. Oferty można składać osobiście lub listownie w siedzibie ZHP przy ul. Marii Konopnickiej 6, 00-491 Warszawa (Związek Harcerstwa Polskiego) w zamkniętych kopertach z dopiskiem "Konkurs zarząd Spółki Wspólnym Szlakiem sp. z o. o. postępowanie kwalifikacyjne - nie otwierać" do dnia 18.04.2025 r., do godz. 15.00.
2. Oferty złożone po 18.04.2025r. nie podlegają rozpatrzeniu.
3. W przypadku ofert składanych listownie decyduje data wpływu oferty do siedziby ZHP.

§ 5

W celu przygotowania koncepcji, o której mowa w § 2 ust. 1, osoba zainteresowana złożeniem oferty może do dnia 11 kwietnia 2025 r. w siedzibie Spółki (00-491 Warszawa, ul. M. Konopnickiej 6) zapoznać się z umową Spółki.

§ 6

1. W pierwszym etapie konkursu, odbywającym się bez udziału kandydatów, sprawdzana jest kompletność ofert złożonych przez kandydatów, dokonywana jest ocena kwalifikacji i doświadczenia zawodowego kandydata na członka zarządu oraz następuje zapoznanie się z przedstawioną Koncepcją.
2. W drugim etapie konkursu przeprowadzane są rozmowy kwalifikacyjne z wybranymi w pierwszym etapie kandydatami, obejmujące w szczególności prezentację koncepcji, o której mowa w § 2 ust. 1, w siedzibie Spółki w Warszawie przy ul. Marii Konopnickiej 6.

§ 7

1. O terminie rozmowy kwalifikacyjnej kandydat zostaje powiadomiony co najmniej 4 dni przed terminem drogą elektroniczną na adres e-mail wskazany w ofercie.
2. Niezgłoszenie się przez kandydata na rozmowę kwalifikacyjną w wyznaczonym miejscu i terminie oznacza jego rezygnację z udziału w konkursie.

§ 8

W toku rozmowy kwalifikacyjnej kandydat dokonuje omówienia swojej Koncepcji funkcjonowania, zarządzania oraz rozwoju Spółki oraz odpowiada na pytania.

§ 9

W celu oceny koncepcji zarządzania Spółką przedstawionej przez kandydata, Główna Kwatera ZHP może zasięgnąć opinii biegłych i specjalistów.

§ 10

Ocena koncepcji zarządzania Spółką oraz kwalifikacje i doświadczenie zawodowe jest dokonywane indywidualnie przez każdego członka Głównej Kwatery ZHP biorącego udział w postępowaniu konkursowym.

§ 11

ZHP może w każdym czasie, bez podania przyczyn zakończyć konkurs bez wyłonienia kandydata, o czym informowane są wszystkie osoby, które złożyły ofertę.